

Proyecto: “Fortalecimiento de  
Procesos productivos del oficio  
de tejido en lana natural para los  
municipios de Cumbal,  
Guachucal, Ipiales, Pupiales,  
Carlosama, Aldana”

# DINAMICA

## “MI EQUIPO Y YO”

## EN EL GRUPO QUE HA CONFORMADO EN ESTE MOMENTO COMENTE:

- Cuál ha sido la mejor experiencia de trabajo en equipo que usted ha tenido en algún grupo que pertenezca ó haya pertenecido?
- Cuáles elementos fueron claves para lograr esta buena experiencia?

Construir una definición propia de trabajo en equipo

# TRABAJO EN EQUIPO

Surge de necesidades como: hacer mayores y mejores aportes, atender conflictos, adelantar gestiones y concretar acuerdos.

HACE PARTE DE NUESTROS VALORES  
COTIDIANOS HAY QUE EXPRESARLO  
ASI COMO LO HACEMOS CON OTROS  
VALORES

# 10 CARACTERISTICAS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN EQUIPO:

# 1. OBJETIVO EN COMUN

- Definir bien lo que se quiere lograr
  - Cómo se quiere lograr?
  - Para qué se quiere lograr?

“Sentir que cada uno quiere aportar e involucrarse en lo propuesto”

## 2. AMBIENTE DE CONFIANZA CON BASE EN VALORES

El sentirse cómodos, en confianza,  
con respeto, solidaridad,  
responsabilidad, diálogo, sin  
temores, el asumir riesgos.

“Permite compartir un ambiente de  
crecimiento y aprendizaje”

### 3. COMUNICACIÓN ABIERTA Y HONESTA

- Libertad para expresar pensamientos, sentimientos e ideas.
- Escucharse mutuamente
  - No ser criticados ni avergonzados.” Respetar”
- Conflictos y desacuerdos son naturales y se resuelven
- Autocorregirse por medio de retroalimentación



## 4. SENTIDO DE PERTENENCIA

- Involucrarse y comprometerse hacia las acciones del equipo.
    - Hay sentido de participación
- “Sentirse como una parte importante del equipo y lo que hago hace la diferencia”

## 5. RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD

- Diversidad de opiniones, ideas, experiencias, culturas, estilos de vida, que den resultado a un pensamiento diferente.
- Demostrar flexibilidad y sensibilidad hacia los demás

## 6. CREATIVIDAD Y RIESGO

- Arriesgarse y experimentar soluciones diferentes
- Los errores son parte del proceso de aprendizaje
- Motivarse a buscar caminos nuevos

## 7. AUTOCORRECCION

El equipo examina sus procesos y prácticas para mejorar continuamente.

Identifica factores de riesgo

## 8. INTERDEPENDENCIA DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO

Compartir conocimientos,  
habilidades y recursos mutuos para  
una mejor producción

## 9. TOMA DE DECISIONES

Decisiones en conjunto.  
Aceptación y apoyo de todos.

# 10. LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Un líder no domina, sino que orienta  
y motiva.

Es un facilitador que.

- Escucha
- Genera ambiente de confianza y apertura
- Elimina temores
- Comunica el objetivo y misión

## UN LIDER:

- Delega
- Guia
- Asume riesgos
- Estimula la creatividad
- Comparte información
- Motiva
- Facilita las condiciones para un trabajo más efectivo y con calidad



EL TRABAJO EN EQUIPO IMPLICA UN PROCESO DE  
APRENDIZAJE

DEL TRABAJO INDIVIDUAL ó "SOLO"  
AL TRABAJO EN EQUIPO "CON  
OTROS"

## PARA APRENDER A TRABAJAR EN EQUIPO, TENER EN CUENTA:

- Compartir desafíos, metas.
- Que es un medio para lograr los objetivos
- Actitud para un aprendizaje colectivo

## TRABAJO EN EQUIPO:

ES EL CONJUNTO DE PERSONAS CON HABILIDADES Y EXPERIENCIAS COMPLEMENTARIAS, COMPROMETIDAS CON UNA META EN COMUN Y CON UNA SERIE DE OBJETIVOS ESPECIFICOS EN CUANTO A RESULTADOS

## ASPECTOS IMPORTANTES EN EL TRABAJO EN EQUIPO



- La responsabilidad es tanto individual como grupal.
- Se generan resultados que son producto del trabajo colectivo
- Debe existir mayor integración grupal para obtener resultados

## ALGUNOS BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

**La capacidad** de un equipo es mayor que la suma de las **capacidades** individuales.

Los objetivos son alcanzados mas fácilmente

Se tiene la capacidad de aprender de las habilidades y capacidades de los otros miembros del equipo

Cada miembro de un equipo tiene una importancia especial, ya que cada uno de ellos posee una parte de la información o conocimiento que es fundamental para el logro de los objetivos.

## OBSTÁCULOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

En ocasiones las relaciones pueden volverse difíciles, surgiendo sentimientos y emociones equivocadas o confusas que se trasladan al área laboral como ineficiencias.



## CARACTERISTICAS DE UN BUEN EQUIPO

- Amar lo que se hace y a la gente con quien se hace
- Pensar en grande (mantener siempre una actitud positiva y ganadora)
- Ayudarse unos a otros



## TODO PERSONA DEBE CONOCER:



- Normas ó Reglas Internas
- Funciones que va a desempeñar
- Importancia del trabajo a realizar en la organización
- A sus compañeros- aplicar comprensión y tolerancia



## SE DEBE CONOCER A SÍ MISMO



Analice su propio carácter  
Haga un balance de sus  
defectos y cualidades  
Descubra sus habilidades  
y destrezas

## COMO SABER HABLAR Y CALLAR USE LA PALABRA PARA:

Agradar no herir

Estimular no  
entristecer

Instruir no para  
engañar



**EL TRABAJO EN EQUIPO ES LA MEJOR  
OPCION DE PONER EN PRACTICA TODAS  
SUS COMPETENCIAS Y HABILIDADES  
INDIVIDUALES, COMPARTIRLAS ES LA  
MEJOR MANERA DE DEMOSTRARLAS**

Septiembre 2.011

Victoria Eugenia Gutiérrez-Consultora