

Proyecto: “Fortalecimiento de
Procesos productivos del oficio
de tejido en lana natural para los
municipios de Cumbal,
Guachuca, Ipiales, Pupiáles,
Carlosama, Aldana”

DINAMICA

“MI EQUIPO Y YO”

EN EL GRUPO QUE HA CONFORMADO EN ESTE MOMENTO COMENTE:

- Cuál ha sido la mejor experiencia de trabajo en equipo que usted ha tenido en algún grupo que pertenezca ó haya pertenecido?
- Cuáles elementos fueron claves para lograr esta buena experiencia?

Construir una definición propia de trabajo en equipo

TRABAJO EN EQUIPO

Surge de necesidades como: hacer mayores y mejores aportes, atender conflictos, adelantar gestiones y concretar acuerdos.

HACE PARTE DE NUESTROS VALORES
COTIDIANOS HAY QUE EXPRESARLO
ASI COMO LO HACEMOS CON OTROS
VALORES

10 CARACTERISTICAS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN EQUIPO:

1. OBJETIVO EN COMUN

- Definir bien lo que se quiere lograr
 - Cómo se quiere lograr?
 - Para qué se quiere lograr?

“Sentir que cada uno quiere aportar e involucrarse en lo propuesto”

2. AMBIENTE DE CONFIANZA CON BASE EN VALORES

El sentirse cómodos, en confianza,
con respeto, solidaridad,
responsabilidad, diálogo, sin
temores, el asumir riesgos.

“Permite compartir un ambiente de
crecimiento y aprendizaje”

3. COMUNICACIÓN ABIERTA Y HONESTA

- Libertad para expresar pensamientos, sentimientos e ideas.
- Escucharse mutuamente
 - No ser criticados ni avergonzados.” Respetar”
- Conflictos y desacuerdos son naturales y se resuelven
- Autocorregirse por medio de retroalimentación

4. SENTIDO DE PERTENENCIA

- Involucrarse y comprometerse hacia las acciones del equipo.
 - Hay sentido de participación
- “Sentirse como una parte importante del equipo y lo que hago hace la diferencia”

5. RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD

- Diversidad de opiniones, ideas, experiencias, culturas, estilos de vida, que den resultado a un pensamiento diferente.
- Demostrar flexibilidad y sensibilidad hacia los demás

6. CREATIVIDAD Y RIESGO

- Arriesgarse y experimentar soluciones diferentes
- Los errores son parte del proceso de aprendizaje
- Motivarse a buscar caminos nuevos

7. AUTOCORRECCION

El equipo examina sus procesos y prácticas para mejorar continuamente.

Identifica factores de riesgo

8. INTERDEPENDENCIA DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO

Compartir conocimientos,
habilidades y recursos mutuos para
una mejor producción

9. TOMA DE DECISIONES

Decisiones en conjunto.
Aceptación y apoyo de todos.

10. LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Un líder no domina, sino que orienta y motiva.

Es un facilitador que.

- Escucha
- Genera ambiente de confianza y apertura
- Elimina temores
- Comunica el objetivo y misión

UN LIDER:

- Delega
- Guia
- Asume riesgos
- Estimula la creatividad
- Comparte información
- Motiva
- Facilita las condiciones para un trabajo más efectivo y con calidad

EL TRABAJO EN EQUIPO IMPLICA UN PROCESO DE
APRENDIZAJE

DEL TRABAJO INDIVIDUAL ó "SOLO"
AL TRABAJO EN EQUIPO "CON
OTROS"

PARA APRENDER A TRABAJAR EN EQUIPO, TENER EN CUENTA:

- Compartir desafíos, metas.
- Que es un medio para lograr los objetivos
- Actitud para un aprendizaje colectivo

TRABAJO EN EQUIPO:

ES EL CONJUNTO DE PERSONAS CON HABILIDADES Y EXPERIENCIAS COMPLEMENTARIAS, COMPROMETIDAS CON UNA META EN COMUN Y CON UNA SERIE DE OBJETIVOS ESPECIFICOS EN CUANTO A RESULTADOS

ASPECTOS IMPORTANTES EN EL TRABAJO EN EQUIPO



- La responsabilidad es tanto individual como grupal.
- Se generan resultados que son producto del trabajo colectivo
- Debe existir mayor integración grupal para obtener resultados

ALGUNOS BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

La capacidad de un equipo es mayor que la suma de las **capacidades** individuales.

Los objetivos son alcanzados mas fácilmente

Se tiene la capacidad de aprender de las habilidades y capacidades de los otros miembros del equipo

Cada miembro de un equipo tiene una importancia especial, ya que cada uno de ellos posee una parte de la información o conocimiento que es fundamental para el logro de los objetivos.

OBSTÁCULOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

En ocasiones las relaciones pueden volverse difíciles, surgiendo sentimientos y emociones equivocadas o confusas que se trasladan al área laboral como ineficiencias.



CARACTERISTICAS DE UN BUEN EQUIPO

- Amar lo que se hace y a la gente con quien se hace
- Pensar en grande (mantener siempre una actitud positiva y ganadora)
- Ayudarse unos a otros



TODO PERSONA DEBE CONOCER:



- Normas ó Reglas Internas
- Funciones que va a desempeñar
- Importancia del trabajo a realizar en la organización
- A sus compañeros- aplicar comprensión y tolerancia

SE DEBE CONOCER A SÍ MISMO



Analice su propio carácter
Haga un balance de sus
defectos y cualidades
Descubra sus habilidades
y destrezas

COMO SABER HABLAR Y CALLAR USE LA PALABRA PARA:

Agradar no herir

Estimular no
entristecer

Instruir no para
engañar



**EL TRABAJO EN EQUIPO ES LA MEJOR
OPCION DE PONER EN PRACTICA TODAS
SUS COMPETENCIAS Y HABILIDADES
INDIVIDUALES, COMPARTIRLAS ES LA
MEJOR MANERA DE DEMOSTRARLAS**

Septiembre 2.011

Victoria Eugenia Gutiérrez-Consultora