

I SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PROFESIONAL

PLAN DE TRABAJO AÑO 2000

MESA SECTORIAL DE ARTESANÍAS

ACTIVIDADES

1. PROCESO DE NORMALIZACION

1.1 Titulaciones en proceso

a. Reorganización Mesa

b. Ajuste técnico y validación de la caracterización

c. Revisión de Estilo de la caracterización de los oficios de tejeduría y cerámica

d. Publicación caracterización de los oficios de tejeduría y cerámica

e. Aval técnico de los mapas y unidades de competencia elaboradas en tejeduría y cerámica

f. Revisión metodológica de las unidades .

g. Elaboración de los elementos faltantes del nivel 2 del oficio de tejeduría

h. Elaboración de los elementos faltantes del nivel 2 de los oficios de cerámica
i. Revisión metodológica
j. Validación con empresarios y trabajadores de 2 titulaciones de Tejeduría y cerámica, 9 Unidades y 23 de elementos.
k. Aprobación de resultados por parte de la Mesa
1.2 Elaboración de titulaciones nivel 3 de los oficios de tejeduría y cerámica
a. Definición de áreas ocupacionales prioritarias para nuevas titulaciones
b. Orientaciones nuevo equipo técnico
c. Elaboración de 2 titulaciones nivel 3 para la administración de talleres de tejeduría y cerámica y la aplicación del diseño a su producción artesanal
d. Definición de Titulaciones en los oficios de cerámica y tejeduría

e. Revisión metodológica
Titulaciones Nivel 3.

f. Validación con empresarios y
trabajadores

g. Aprobación Titulaciones del Nivel
3.

2. ALISTAMIENTO EVALUACIÓN- FORMACIÓN.

a. Inducción a Entidades Educativas
(La Chamba, Ráquira, Usiacurí, San
Andrés de Sotavento, Sandoná)

b. Capacitación Formadores
(empresas y entidades educativas)

c. Elaboración de Programas de
Formación por competencias
laborales

d. Divulgación de la Oferta Educativa

e. Alistamiento a Entidades
Educativas

f. Inducción a Directivos y
Trabajadores de empresas sobre el
proceso de evaluación-formación

g. Capacitación a Evaluadores de Empresas

h. Elaboración de instrumentos de Evaluación

i. Validación de instrumentos por sector

j. Autodiagnóstico de los trabajadores frente a las competencias

k. Capacitación a Auditores Internos

l. Elaboración plan para desarrollar proceso de Evaluación de trabajadores

m. Evaluación de trabajadores

n. Asesoría a Empresas Evaluadoras y Entidades Educativas

ñ. Elaboración Convenio Agrupado de Capacitación con Empleadores

o. Formación de trabajadores en tejed

PROFESIONAL	
PRODUCTO ESPERADO	FECHA
Consolidación Mesa	15 de Marzo
Caracterización del Sector definida a nivel de los oficios tejeduría y cerámica	17 de Abril
Caracterización revisada	24 de Abril
1.000 ejemplares	30 de Mayo
Equipo técnico capacitado en la metodología de competencias laborales. 2 mapas y 12 unidades avaladas técnicamente	Del 12 al 28 de Abril
Recomendaciones para realizar ajustes	17 de Abril.
5 elementos faltantes	Del 2 al 31 de Mayo

7 elementos faltantes	Del 2 al 16 de Junio
Recomendaciones para realizar ajustes	30 de Junio
Titulaciones validadas	19 de Julio
Aprobación de Caracterización, Titulaciones y Unidades	31 de Julio
Áreas ocupacionales definidas	21 de Marzo
Miembros del equipo capacitados en la metodología para elaborar competencias	31 de agosto
Unidades elaboradas	Del 1 de Septiembre al 31 de Octubre
Titulaciones organizadas	Del 11 al 20 de Septiembre

Recomendaciones para realizar ajustes	Del 20 de Septiembre al 17 de Octubre
Titulaciones validadas	Del 18 de Octubre al 14 de Noviembre
2 Titulaciones y sus unidades aprobadas	Del 15 al 24 de Noviembre
Entidades Educativas sensibilizadas y comprometidas	30 de Junio
Formar 2 docentes por entidad.	Del 10 al 14 y del 24 al 28 de Julio
Programas y materiales educativos diseñados	Del 1° de Agosto al 30 de septiembre
Portafolio de la Oferta publicado y remitido a la demanda	Del 1° al 15 de Septiembre
Entidades listas para iniciar formación	Del 1° al 29 de septiembre
Sensibilización y definición de trabajadores a evaluar	Del 24 al 28 de julio

Formar 2 evaluadores (mínimo) por empresa participante	Del 15 de agosto al 15 de Septiembre
Obtención de instrumentos	Del 28 de Agosto al 8 de Septiembre
Instrumentos del sector definidos	Del 19 al 22 de Septiembre
Necesidades iniciales de formación identificadas	Del 25 de Septiembre al 19 de Octubre
Formar 1 auditor interno por empresa participante	Por definir (septiembre)
Planes de evaluación formulados por entidades	Del 11 al 15 de Septiembre
Desarrollo plan de evaluación	Del 2 de Octubre al 30 de Noviembre
Empresas listas para iniciar evaluación	2 de Octubre
Planes operativos	25 de Agosto
Trabajadores formados según de	Desde el 2 de Octubre

RESPONSABLE
Presidente Mesa, Secretario Técnico, Asesor metodológico y Asesor Sistema Nacional para el Trabajo (SNFT)
Artesanías de Colombia, Mesa Sectorial
Contratista revisor o Publicaciones SENA y Artesanías de Colombia
Publicaciones SENA Dirección General
Asesor metodológico Artesanías de Colombia y Asesor SNFT.
División de Estudios Ocupacionales -SENA
Equipo técnico y asesor metodológico

Equipo técnico y asesor metodológico
División de Estudios Ocupacionales -SENA
Asesor metodológico Artesanías de Colombia y equipos técnicos, con apoyo asesor metodológico SENA
Mesa Sectorial
Presidente Mesa, Secretario Técnico, Asesor metodológico, Equipo Técnico y Asesor SNFT
Asesor metodológico Artesanías de Colombia y Asesor SNFT
Asesor metodológico Artesanías de Colombia y equipo técnico, con apoyo asesor metodológico SENA
Asesor metodológico Artesanías de Colombia y equipo técnico, con apoyo asesor metodológico SENA

División Estudios
Ocupacionales y asesor
metodológico

Asesor metodológico
Artesanías de Colombia y
equipo técnico, con apoyo
asesor metodológico SENA

Mesa Sectorial

Asesores Sistemas SENA

Asesores del Sistema y
metodólogo Artesanías

Empresas y entidades
educativas

Empresas y entidades
educativas

Empresas y entidades
educativas

Asesores del Sistema y
metodólogo Artesanías

Asesores del Sistema y metodólogo Artesanías
Asesor del Sistema, metodólogo Artesanías y Evaluadores de empresas
Asesor del Sistema, metodólogo Artesanías y Evaluadores de empresas
Evaluadores de empresas, asesor SNFT y metodólogo Artesanías
Firma contratada
Asesor del Sistema, metodólogo Artesanías coordinadores de empresa
Evaluadores de empresas, metodólogo Artesanías y asesor SNFT
Asesor del Sistema y asesor metodológico Artesanías
Asesor del Sistema
Artesanías de Colombia, Empresas y entidades educativas

Secretario Técnico, asesores metodológicos y del SNFT
Presidente Mesa, Secretario Técnico, Asesor metodológico, Equipo Técnico y Asesor SNFT
Jefe de Centro, Mesa Sectorial, Asesor metodológico y del SNFT
Jefe de Centro SENA Reg. Boyacá, Asesor SNFT

