

Nombre de actividad

1.5. Taller para fortalecer los procesos organizativos de las comunidades / 1.4. Desarrollo y planeación del Encuentro de Saberes

09:30 am

Hora inicio

02:00 pm

Hora final

Casa Olegaria Moya

Lugar de desarrollo

Contenidos desarrollados

• Socialización y validación del reglamento del Grupo de Mujeres a partir de los contenidos desarrollados los días 30, 31 y 1º de agosto.

• Los contenidos recogen los aportes y compromisos dados por las participantes en los talleres anteriores Contrato de valor y evaluación. Arbol de Talentos.

• La asesora los leyó, los explicó, se tradujeron a la lengua y el grupo los aprobó uno por uno.

• Se habló a cerca de situaciones que están afectando al grupo y en general a la comunidad:

- Alirio Toscón es comercializador de la Comunidad de Agua Clara, pero compra sus productos a las mujeres de Papayo para venderlos en Expo Artesanías, se comentó que en años pasados ganó premios, en el marco de este evento, con uno de los productos comprados en Papayo y no dio el debido reconocimiento.
- También se comentó que Alirio está llevando a las mujeres de Papayo hilos sintéticos de colores para tejer productos utilizando la misma técnica del rollo, pero reemplazando el werregue por los hilos y que también los vende en Expo Artesanías.

Se hizo una reflexión sobre la conveniencia de admitir estas prácticas, las mujeres y demás participantes concluyeron que no estaba bien darle prioridad a otros vendedores antes que al Grupo de Mujeres y que no se debe substituir el werregue porque deben cuidar sus tradiciones.

N° de beneficiarios 24

TIPO DE ACTIVIDAD - FILEMAKER

 Taller Capacitación Asesoría Otro

INSTRUMENTOS METODOLÓGICOS

 Entrevistas individuales (Semi - estructuradas) Jornadas de aprovechamiento Visitas a viviendas Reuniones / Grupos focales Observación Sesiones nocturnas Encuestas Otros

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

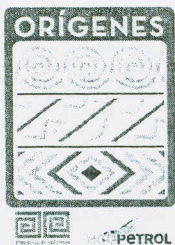


- Participación de 24 beneficiarios.
- El grupo estuvo muy atento y receptivo a las normas que se formularon y se aprobaron una a una.
- Se reflexionó sobre los asuntos que convienen o no al grupo con el fin de que las mujeres tengan una posición crítica y tomen decisiones que favorezcan al grupo. y a la comunidad en general.
- Se asumió un compromiso claro por velar por la conservación y el fortalecimiento de la cultura y por velar por los intereses del grupo antes que los personales, esto creo que ayudara a fortalecer la unidad y el sentido de pertenencia.
- Se conoció que la Asamblea se reunió en Marzo y propuso dos candidatas para la representación en Encuentro de Saberes y Stand Comercial, se eligio a Luz Celia Membache por cumplir con el perfil que requiere la organización del proyecto; la decisión fue bien recibida por el grupo y el gobernador. Se eligió además a Hilda Chiripúa como suplente, y la comunidad decidió patrocinar a Clarita Negraí como apoyo comercial en el stand.
- Evaluación de la actividad

Actividades del componente a continuar

Socialización del reglamento aprobado en la Asamblea Comunitaria del domingo.

1.6. Generación de espacios para la transmisión de saberes, compromiso que el grupo asumió y debe realizar de forma autónoma para fortalecer el grupo.



Percepción y experiencia del asesor respecto a la actividad

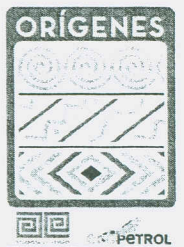
Aunque el grupo sabía que ya se habían escogido 2 candidatas en la Asamblea, no se informaba a la asesora, sino que cuando se tocaba el tema para definir la representante habrían debates en idioma y no se concluía nada; muchas veces los participantes tienen actitudes ambiguas, parecen estar de acuerdo, pero al final de la actividad algunas mujeres vienen a comentarme: que las mujeres no están de acuerdo con... etc. Esto ha dilatado y dificultado la toma de decisiones, el establecimiento de acuerdos. En general les cuesta dar su opinión, en ocasiones no se traduce toda la información que se maneja en idioma y quedan incertidumbres. También hay temor de tratar abiertamente ciertas temas como las situaciones que tienen que ver con Alirio Tascón porque según dicen sus sobrinas, que viven en Papayo, tienen un carácter difícil y evitan "meterse en problemas" aunque haya descontento generalizado.

Lecciones aprendidas

Desiderio Tascón ha apoyado las actividades traduciendo la información que se maneja, es una persona abierta, con criterio, con conocimiento de su comunidad y apoya, ayuda a las mujeres en la toma de decisiones, es un muy buen elemento en la comunidad. Es importante contar con la participación masculina, aportan y apoyan mucho la toma de decisiones, en la mayoría de los casos. Sería importante trabajar en generar espacios para el diálogo y ayudar a la comunidad a solucionar sus diferencias.

Dificultades

En la comunidad, muchos de los que tienen conocimiento de plantas, lo utilizan negativamente llevados por la envidia, la venganza, etc. No hay un espacio o una dinámica para resolver los conflictos sino que "hacen maldad" debido a esto las mujeres tienen miedo de tocar ciertos temas abiertamente y muchas veces se tocan fuera de los espacios de reunión y buscan a la asesora terminadas las sesiones de trabajo.



TAREAS	RESPONSABLE	FECHA	Anexos
Comunidad <ul style="list-style-type: none"> - Socialización del reglamento en la comunidad - Capacitación en temas de la comunidad, apoyo del gobernador - Estar en contacto con el proyecto para definir fechas viaje. 	Ubilia Obispo Luz Celia Membache. Jorge Moya Luz Celia Membache.	19/08/13 hasta Nov. 2013	1 Reglamento 2 Registro fotográfico. 3 Acta de Aprobación 4 Listado de Asistencia 5 Acta elección representante.
Artesanías de Colombia			6 Formatos representantes 7 Fotocopias cc y carne
Otros <ul style="list-style-type: none"> Cumplir el reglamento 	Grupo de Mujeres	En adelante.	8 9 10

Recomendaciones

- Cumplir las normas acordadas.
- Trabajar en coordinación con el cabildo.
- Durante los últimos días de la visita de la asesora hubo quejas del comportamiento de Luz Celia Membache, se habló con ella y Ubilia para dar solución a este tema y Luz Celia se comprometió a cambiar su actitud.



Adriana Sdenz F
Asesor a cargo

Diseñadora Industrial
Profesión