



Ministerio de Trabajo

# Organizaciones Solidarias

Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias

Prosperidad  
para todos

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS			
FICHA DE CARACTERIZACIÓN ORGANIZACIONAL Y POBLACIONAL			
Día		Mes	Año
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>			
<b>TIPO DE ACTIVIDAD</b>			
<b>INTEGRACIÓN</b>		<b>FOMENTO</b>	<b>FORTALECIMIENTO</b>
<b>CON RECURSOS</b>			<b>SIN RECURSOS</b>
<b>DEPARTAMENTO</b>	<b>MUNICIPIO</b>		<b>LOCALIDAD</b>
<b>NOMBRE DEL COOPERANTE O CONTRATISTA:</b>	<b>NÚMERO DEL CONTRATO O CONVENIO:</b>		<b>SIGLA</b>
<b>DIRECCIÓN:</b>			<b>TELÉFONOS:</b>
<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN EN LA QUE SE DESARROLLA EL PROCESO:</b>			<b>SIGLA</b>
<b>DIRECCIÓN:</b>			<b>TELÉFONOS:</b>
<b>TIPO DE ORGANIZACIÓN ECONOMIA SOLIDARIA</b>		<b>TIPO DE ORGANIZACIÓN SOLIDARIA DE DESARROLLO</b>	
Precooperativas		Organizaciones de Voluntariado	
Cooperativas		Acción Comunal	
Instituciones auxiliares de economía solid.		Corporaciones	
Fondos de empleados		Asociaciones	
Asociaciones Mutuales		Fundaciones	
Empresas solidarias de Salud			
Empresas comunitarias SALC			

Carrera 10ª No 15-22 PBX: 57+1 3275252 – Fax:3275248 Línea gratuita:018000122020  
[www.organizacionessolidarias.gov.co](http://www.organizacionessolidarias.gov.co) - [contactenos@organizacionessolidarias.gov.co](mailto:contactenos@organizacionessolidarias.gov.co)

Bogotá D.C, Colombia



Organismos de segundo y tercer nivel		
Administradoras Publicas Cooperativas		
Cooperativas de Trabajo Asociado		
Otras formas asociativas de Ley 454/98		
<b>FECHA DE CONSTITUCIÓN:</b>	<b>NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL:</b>	<b>No. Asociados:</b>
<b>PRINCIPAL ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA ORGANIZACIÓN SOLIDARIA</b>		
<b>TIPO DE EMPRESA</b>		
<b>MEDIANA:</b> (ENTRE 51 Y 200 EMPLEADOS)	<b>PEQUEÑA:</b> (ENTRE 11 Y 50 EMPL ENTRE 501 Y 5000 SMLV)	<b>MICROEMPRESA:</b> (MENOR O IGUAL A 10 EMPL MENOR A 500 SMLV)
<b>RESULTADOS DEL PROCESO</b>		
<b>SITUACIÓN INICIAL</b> (DESCRIBA BREVEMENTE LA PROBLEMÁTICA IDENTIFICADA)	<b>SITUACIÓN DESPÚES DE LA INTERVENCIÓN</b> (DESCRIBA BREVEMENTE LOS RESULTADOS DE LA INTERVENCIÓN)	



<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>	
<b>Total Población Beneficiada (Personas)</b>	
<b>Red Unidos -Número- Personas beneficiadas focalizados Red Unidos</b>	
<b>Población en condición de desplazamiento (Número)</b>	
<b>Niñas, niños y adolescentes beneficiados (Número)</b>	
<b>Afrodescendientes beneficiados (Número)</b>	
<b>Indígenas beneficiados (Número)</b>	
<b>Mujeres Beneficiadas (Número)</b>	

\_\_\_\_\_  
*Nombre operador encargado del proceso (Mayúscula, negrilla Sostenida)*

\_\_\_\_\_  
*Nombre del representante de la organización beneficiaria (Mayúscula, negrilla Sostenida)*

\_\_\_\_\_  
*Nombre del supervisor (Mayúscula, negrilla Sostenida)*

## DIGNÓSTICO SOCIO-EMPRESARIAL – Fase 1

Este es un instrumento que nos permitirá realizar una adecuada planeación de la intervención por parte de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias en los proyectos de artesanos

**Agradecemos el tiempo y la claridad en la información que nos están suministrando.**

**Actividad:** DIGNÓSTICO SOCIO-EMPRESARIAL – Fase 1

**Objetivo:** Determinar las expectativas de la población objeto de intervención para el desarrollo socio empresarial de sus proyectos.

Antes de responder, tengamos presente los siguientes conceptos:

**NECESIDAD:** Es una carencia, falta de algo que es necesario para la vida y su conservación. Existe una variedad de necesidades, como por ejemplo: alimentación, salud, agua, educación, vivienda, vestido y muchas otras sin las cuales no podemos vivir satisfactoriamente.

**PROBLEMA:** Es el conjunto de hechos que dificultan el logro de algún fin o situación deseada. El problema siempre tiene una solución. Muchos problemas se expresan en la pobreza es decir en los escasos o malos servicios de salud, educación, en la deficiente infraestructura de riego, la presencia de plagas en los cultivos, etc.

**POTENCIALIDAD:** Las potencialidades son recursos o capitales con que cuenta la comunidad y sus pobladores, que pueden ser de carácter cultural o natural. Las principales potencialidades de una comunidad están en su población y la cultura de sus organizaciones, sus recursos naturales, sus paisajes, etc.

**DEMANDA:** Es la exigencia frente a una necesidad y/o problema. Se expresa en reclamos, solicitudes, etc. Las demandas de las comunidades se dan para solucionar sus problemas y/o necesidades como mejores servicios de salud, apoyo alimenticio, mejor educación, agua potable, desagüe, mejoramiento de la infraestructura de riego, etc.

### IDENTIFICANDO NECESIDADES, PROBLEMAS, POTENCIALIDADES Y DEMANDAS DE MI ORGANIZACIÓN

Nuestra Organización o Proyecto es: (Nombre de la Organización / Proyecto, y zona de influencia)

.....

.....

.....

Las necesidades de nuestra Organización/ Proyecto son:

.....

.....

.....

.....

Los principales problemas de nuestra Organización/ Proyecto son:

.....

.....

.....

.....

.....

Las potencialidades que tenemos en nuestra Organización/ Proyecto son:

.....

.....

.....

.....

.....

Nuestras demandas, en la Organización/ Proyecto, son:

.....

.....

.....

.....

.....

Para nuestra Organización / Proyecto quisiéramos:

.....

.....

.....

.....

¿Qué aspectos deberían tomarse en cuenta en el diagnóstico de nuestra Organización/ Proyecto?

.....

.....

.....

.....

Esperamos de la intervención de la Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias que:

.....

.....

.....

.....

Existen muchas metodologías para determinar la forma en que se pueden abordar las demandas de una comunidad para plantear posibles soluciones, muchas de éstas se pueden desarrollar como procesos de:



**FORMACIÓN:** propende por el desarrollo del sentido de pertenencia del asociado hacia su Organización y al sector a través del conocimiento de sus deberes y derechos, logrando su propia identidad y el crecimiento como ser humano.

**PROMOCIÓN:** permite dar a conocer la filosofía, principios y fines de la cooperación y de la ayuda mutua y las bondades socio-empresariales de las organizaciones solidarias a través de campañas que promuevan el modelo solidario.

**CAPACITACIÓN:** facilita el desarrollo de habilidades técnicas para que los asociados, administradores y empleados de las organizaciones solidarias logren una eficiente y eficaz administración y manejo empresarial.

**ASISTENCIA TÉCNICA:** permite dinamizar el desarrollo productivo y el mejoramiento continuo en la prestación eficiente y eficaz del (los) servicio(s) que ofrece la Organización solidaria, mediante la identificación y utilización adecuada de los recursos de producción, financiación, tecnológicos, etc., de conformidad con su actividad socio-económica.

Valoremos nuestras expectativas y la forma en que esperamos puedan ser atendidas:

Ejemplo:

<b>Aspecto que deseamos fortalecer</b>	<b>Formación</b>	<b>Promoción</b>	<b>Capacitación</b>	<b>Asistencia Técnica</b>
Entender los Estados Contables			X	X
Tener más asociados	X	X		
Presentar proyectos para buscar financiación		X	X	X
Conformar una Organización	X	X		X

(Tabla para diligenciar al respaldo)



# Organizaciones Solidarias

Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias

Ministerio de Trabajo

**Prosperidad  
para todos**

<b>Aspecto que deseamos fortalecer</b>	<b>Formación</b>	<b>Promoción</b>	<b>Capacitación</b>	<b>Asistencia Técnica</b>

Datos de contacto:

<b>Nombres</b>	<b>Teléfono y/o Celular</b>	<b>Correo Electrónico o Fax</b>

**Gracias por su colaboración.**

Carrera 10ª No 15-22 PBX: 57+1 3275252 – Fax:3275248 Línea gratuita:018000122020  
[www.organizacionessolidarias.gov.co](http://www.organizacionessolidarias.gov.co) - [contactenos@organizacionessolidarias.gov.co](mailto:contactenos@organizacionessolidarias.gov.co)

Bogotá D.C, Colombia